| Ingecol Grupo Empresarial S.A.S. | FORMATO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL | Código: RH-F-04 |
|---|---|---|
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 12/06/2017 |

**Empresa o Consorcio: INASKA** **Ciudad:** Bogota D.C

**Nombre del trabajador: JOHAN DAVID BOLIVAR** **Cedula de Ciudadania: 1.000.857.925** **Cargo: Cadenero**

**Responsable de la entrega: John Jairo Marin Lopez**

| FECHA | EPP | | | | | | | | | | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Botas caña alta caucho pantanera | Botas de Material | Chaqueta según imagen del cliente | Overol | Guantes Carnaza | Guantes Manga Larga | Casco Dielectrico | Casco con Barbuquejo (Si aplica) | Protector Tipo Copa | Protector Inserción | Tapabocas Desechable | Gafas de seguridad | Otro: Rodilleras | Otro: Casco abatible Moto | |
| 4/06/2025 | | ✓ | ✓ | | | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | | |  |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

**Observaciones:**Parte de las responsabilidades del trabajador, es la del cuidado integral de su salud , de acuerdo a lo estipulado en el decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.10 , por ende el uso de los elementos de proteccion personal es de estricto cumplimiento en ejercicio de las labores para las que fue contratado. De igual manera el articulo 91 del capitulo X del decreto ley 1295 de 1994 faculta al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa , previo permiso del Ministerio de la proteccion Social.